

Nieuw boek van Wil Foppen en Pim Steerneman: 'Neem leiding!'

'Niet controleren en frustreren, maar loslaten en inspireren'

Pim Steerneman, bestuursvoorzitter van zorgorganisatie Seva-gram en Wil Foppen, hoogleraar Strategic Leadership aan School of Business and Economics van Maastricht University, schreven samen het boek 'Neem leiding!'. Dankzij een groot aantal voorinschrijvingen prijkt het boek inmiddels in de top vijf van management.nl.

Tekst: Gabi de Graaf-Weerts

Beeld: Lé Giesen



Pim Steerneman en Wil Foppen

In 2016 ging hobbywijnboer Pim Steerneman gewapend met een doosje wijn op bezoek bij Wil Foppen. "Ik ken Wil al sinds 2004, toen ik een MBA volgde aan de University Maastricht Business School. Tijdens mijn wijnbezoekje ontstond spontaan het idee om samen een boek over leiderschap te schrijven." De vraag die zich opdringt is wat zo'n boek over leiderschap toevoegt aan de tsunami leiderschapsliteratuur van de afgelopen jaren? Wil Foppen draait het liever om: "Wie heeft er geen behoefte aan een praktisch boek, dat inzichten uit

meer dan honderd leiderschapsboeken laat zien?" In de jaren tachtig was Foppen op 31-jarige leeftijd het jongste bestuurslid van de Erasmus Universiteit. "Ik heb daar het meeste geleerd van mijn secretaresses, die me uitlegden hoe ik mijn bestuurswerk moest organiseren." Tevens stond de professor aan de wieg van de Rotterdam School voor management en was hij de drijvende kracht achter de oprichting van de Maastricht University School of Business. Pim Steerneman is van huis uit doctor in de psychologie en bedrijfskundige. Hij was directeur bij Mondriaan en bestuurder van Jeugdzorg Rubi-

con. De afgelopen acht jaar is hij bestuursvoorzitter van Seva-gram ofwel CEO van twintig zorgcentra in Zuid-Limburg met 1.800 medewerkers en 1.100 vrijwilligers. Het verrassend goed geschreven boek 'Neem leiding!' ademt dan ook in iedere vezel kennis en ervaring. Een kernpunt dat steeds terugkomt, is dat een moderne leider in deze turbulente tijd een soort kameleon met karakter moet zijn. "Eén leiderschapsstijl voldoet niet meer, je moet van alle markten thuis zijn", meent Foppen. "Dat noemen we adaptief of (aan)passend leiderschap. Het gaat dus niet om controleren of frustreren, maar juist om loslaten en inspire-

ren." Hij of zij (beide heren zijn grote pleitbezorgers voor vrouwelijk leiderschap) moet ook tegenkrachten durven organiseren die je kritisch durven te benaderen. Pim Steerneman: "Jonge leidinggevers vertonen soms nog wel eens haantjesgedrag en denken dan dat het vooral om hunzelf draait. Maar het gaat er om dat je medewerkers de kans geeft zichzelf te ontwikkelen en ze de ruimte biedt om zélf de regie te nemen. Een goede leider maakt zijn omgeving en zijn medewerkers beter en heeft als doel om zichzelf overbodig te maken."