



WERKEN IN DE ZORG

De zorgsector is zowel nationaal als in Limburg de grootste werkgever. Juist in deze sector zal in de nabije toekomst mogelijk een tekort aan personeel ontstaan.

De zorgkosten stijgen de laatste jaren sneller dan de economie groeit. Door de vergrijzing en de daarmee gepaard gaande toename van het aantal chronisch zieken neemt de vraag naar zorg steeds meer toe.

De zorgvraag verandert en de complexiteit van de problematiek neemt toe.

De veranderende zorgvraag vraagt om andere zorgconcepten. Er is voldoende en goed opgeleid personeel nodig om tegemoet te komen aan de veranderende zorgvraag en het daarmee gepaard gaande veranderend zorgaanbod. En om het nog ingewikkelder te maken moet betere zorg gerealiseerd worden voor minder geld.

Deze uitdaging is een maatschappelijk vraagstuk dat van verschillende partijen inspanningen vergt. De gemeente heeft er baat bij haar burgers zo gezond mogelijk te houden. Datzelfde geldt voor zorgverzekeraars: voorkomen is beter dan genezen, want dat beperkt de zorguitgaven. De burger zelf wil een toegankelijk zorgaanbod.

Zorgorganisaties zullen veel meer dan voorheen gaan samenwerken om zo passende zorgarrangementen en zorgtrajecten te ontwikkelen. Samenwerking is ook noodzakelijk om optimaal gebruik te maken van beschikbaar personeel en het netwerk in de nabijheid van de zorgvragers.

De veranderingen in zorgbehoefte van cliënten en patiënten vragen om een andere werkwijze van de professionals. Er is meer samenwerking tussen zorgwerkers nodig om invulling te geven aan de zorgplannen. Vernieuwend zorgen vraagt een andere 'mindset' en andere vaardigheden en competenties van medewerkers in de zorg.

Voor het onderwijs is het belangrijk om voldoende mensen op te leiden die voldoen aan de veranderende zorgvraag. Dit is een uitdaging voor de zorgopleidingen. De kwalitatieve aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt is noodzakelijk om in de personeelsbehoefte te kunnen blijven voorzien. Leerlingen dienen goed voorbereid te worden op de veranderingen in de zorg: ze dienen breed opgeleid te worden zodat ze flexibel inzetbaar zijn.

Er is ook vraag naar hoger geschoold personeel als gevolg van de veranderende zorgconcepten en meer specialistische zorg in de zorg in het algemeen. Door de vergrijzing zijn er vanaf 2020 meer zorgvragers. Maar er is dan door de ontgroening in principe minder personeel beschikbaar.

Derhalve is een structurele inzet van mantelzorgers en vrijwilligers in de zorg nodig die ook deze deskundigheid nodig hebben om adequaat met de complexe zorgvragen om te kunnen gaan.

Last but not least zijn er forse investeringen in het bestaande personeel noodzakelijk, zodat ook zij kunnen voldoen aan de veranderende eisen in de zorg.

Is er perspectief?

Er zijn kansen indien we het beroep van verzorging en verpleging attractiever maken en perspectief op arbeid bieden. In de verpleging en verzorging werken vooral vrouwen, vaak op part-time basis. Als de arbeidsparticipatie van vrouwen en het opleidingsniveau zal doorstijgen, zal waarschijnlijk een nog groter deel van deze groep gaan werken en ook langer blijven werken. Vakinhoudelijke technologische ontwikkelingen kunnen het werk van verpleegkundigen en verzorgenden aantrekkelijker maken, wat belangrijk is voor de wervingskracht en om de uitstroom van zorgpersoneel te verminderen. De opkomst van nieuwe beroepen en functies, zoals verpleegkundig specialisten, verpleegkundigen die zich richten op een specifieke patiëntencategorie en praktijkverpleegkundigen in de huisartsenpraktijk zullen ook bijdragen aan de wervingskracht.

Gezien alle ontwikkelingen in de zorg zullen opleidingen en zorgorganisaties meer gericht moeten samenwerken en samen opleidingstrajecten op maat ontwikkelen. Er zijn nieuwe markten zoals de markt voor omscholing van nieuw personeel in de zorg en de implementatie van kennismanagement in zorgorganisaties. Dit impliceert voor zowel opleidingsinstellingen als zorgorganisaties anders denken, anders leren en anders zorgen.

Deze professionaliseringsslag voor zorg en opleiding sluit aan bij de veranderende maatschappelijke vraag. De uitkomst is een flexibel opleidingsstelsel dat goed aansluit op de zorg van de toekomst. 🍌